

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul  
PRIMĂRIA COMUNEI ALMA în anul 2018**

**1. Introducere**

Activitatea Primăriei Alma a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Alma , cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

**2. Activități realizate**

Prin dispoziția nr.49/3.03.2017 a fost aprobată declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020; a fost desemnată d-na Lapadat Lucia secretar al comunei Alma sa coordoneze planul sectorial de actiune pentru implementarea la nivelul Primariei Alma a strategiei nationale anticorupție pe perioada 2016-2020; s-a aprobat planul sectorial de actiune precum si inventarul masurilor preventive si a indicatorilor de evaluare la nivelul comunei Alma. Declarația de aderare a fost transmisă MDRAP în data de 15.03.2017.

Activitatea Primăriei comunei Alma a vizat în anul 2018, consolidarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalitatii, eficacitatii si supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Alma. Avînd în vedere principiile și obiectivele pe care ni le-am asumat în anul 2018.

În anul 2018 au fost înregistrate unele evoluții pozitive:

-au fost implementate în mare masura activitățile de implementare a sistemului de control intern managerial;  
-sunt afisate la avizierul primariei cit si pe site hotaririle de consiliu local, dispozitiile primarului cu caracter normativ în termen util precum si alte informatii de interes public;

-raportul anual de activitate pentru anul 2018 transmis la începutul anului 2019 la Directia Generala a Finantelor publice Sibiu cu privire la sistemul de control intern managerial;

-au fost analizate principalele atribute ale primarului comunei Alma în acord cu numarul estimat de beneficiari si cu bugetul alocat pe anul 2018 si au fost stabilite atributiile cele mai vulnerabile din perspectiva competentei exclusive (situatiei de monopol), puteri de a lua decizii (puteri discretionare) si raspunderii/ transparenței;

-în cursul anului au fost organizate citeva intîlniri cu functionarii publici si factorii interesati de integritatea institutiei noastre de pe raza UAT.

-informarea angajatilor despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate;

3. **Incidente de integritate și măsuri de remediere**  
Nu au fost cazuri privind incidente de integritate

4. **Bune practici**

5. **Difficultăți întâmpinate**

Lipsa de personal specializat care sa se ocupe indeaproape de SNA.  
SNA la nivel de institutie nu poate sa ajunga la scopurile stabilite deoarece nu avem post ocupat cu un functionar public de specialitate in aceasta activitate.  
Instituitia are doar 5 functionari publici care se ocupa si cu alte activitati decit cele pe care le desfasoara in specialitatea cursurilor.

6. **Alte comentarii (dacă e cazul)**

Nu este cazul

SECRETAR,

